

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗДВИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2013 № 586-па

**О районном конкурсе «Лучшая организация
по качеству трудовой жизни»**

В целях повышения эффективности мер по регулированию социально-трудовых отношений между работниками и работодателями, направленных на повышение заработной платы, создание возможности профессионального роста, улучшение условий и охраны труда, усиление защиты трудовых прав работников и обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах, в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 27.09.2013 № 401-п «Об областном конкурсе «Лучшая организация по качеству трудовой жизни» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Управлению экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района во взаимодействии с координационным советом профсоюзных организаций Здвинского района, объединением работодателей Здвинского района организовать проведение районного конкурса «Лучшая организация по качеству трудовой жизни».
2. Утвердить Положение о районном конкурсе «Лучшая организация по качеству трудовой жизни» (приложение № 1).
3. Администрации Здвинского района ежегодно предусматривать в бюджете Здвинского района средства на организацию районного конкурса «Лучшая организация по качеству трудовой жизни» и награждение победителей.
4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Здвинского района.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района – начальника управления экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района Шпеку Б.Н.

Глава Здвинского района

М.И.Колотов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
Здвинского района
от 30.12.2013 № 586-па

П О Л О Ж Е Н И Е
о районном конкурсе «Лучшая организация
по качеству трудовой жизни»

I. Общие положения

1. Положение о районном конкурсе «Лучшая организация по качеству трудовой жизни» (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения на территории Здвинского района конкурса «Лучшая организация по качеству трудовой жизни» (далее – конкурс).

2. Организатором конкурса является администрация Здвинского района при участии координационного совета профсоюзных организаций Здвинского района и объединения работодателей Здвинского района.

3. Конкурс проводится в целях развития и совершенствования системы социального партнерства на территории Здвинского района.

4. Основными задачами конкурса являются:

- 1) выявление организаций, добивающихся высоких социальных показателей, изучение и распространение их опыта;
- 2) совершенствование форм социального партнерства;
- 3) стимулирование организаций на развитие инициативы и практики взаимодействия работников, работодателей и их представителей по разработке, заключению и реализации коллективных договоров.

5. Участниками конкурса являются организации всех форм собственности, осуществляющие на территории Здвинского района следующие виды экономической деятельности: сельское хозяйство, рыболовство и рыбоводство, обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь.

6. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность представленных сведений. За представление неполных и (или) недостоверных сведений организации не допускаются к участию в конкурсе.

II. Порядок проведения конкурса

7. Конкурс проводится ежегодно по результатам работы участников конкурса за год (с января по декабрь).

8. Для организации, проведения и подведения итогов конкурса создается рабочая группа из числа членов районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состав которой утверждается решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В своей работе рабочая группа руководствуется настоящим Положением.

9. Координационную, организаторскую и методическую работу по проведению конкурса осуществляет управление экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района.

10. Условия проведения конкурса и его итоги размещаются на официальном сайте администрации Здвинского района.

III. Условия проведения конкурса

11. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:
наличие коллективного договора;
отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам всех подразделений организации;
отсутствие просроченной задолженности по платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;
отсутствие нарушений трудового законодательства в ходе проверки Государственной инспекцией труда в Новосибирской области.

12. Для участия в конкурсе руководитель организации направляет в управление экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района до 10 марта года, следующего за годом, по результатам которого представляются соответствующие сведения на конкурс, заявку на участие в районном конкурсе «Лучшая организация по качеству трудовой жизни» по форме согласно приложению № 1, информационную карту участника конкурса «Лучшая организация по качеству трудовой жизни» по форме согласно приложению № 2, копию протокола собрания о выполнении коллективного договора организации, оригинал (заверенная копия) выписки из Единого государственного реестра юридических лиц.

13. Управление экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района проводит сбор и

обработку информации и направляет ее в рабочую группу.

14. Представленные на конкурс сведения оцениваются по пятибалльной системе в соответствии с Приложением № 3.

15. Победителями конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов. Организациям не присваиваются призовые места в случае, если по любым трем и более оценочным показателям начислено 0 баллов или сняты баллы.

16. При равном количестве набранных баллов победители определяются по наивысшему росту чистой прибыли организации за год, указанной справочно в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

17. При подведении итогов в целях обеспечения объективности при определении его победителей рабочая группа вправе уточнить представленную информацию.

18. Итоги конкурса подводятся рабочей группой отдельно по каждой группе, оформляются протоколом и утверждаются постановлением администрации Здвинского района.

19. Награждение победителей конкурса проводится на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

20. Победители районного конкурса принимают участие в областном конкурсе «Лучшая организация по качеству трудовой жизни».

IV. Поощрение победителей конкурса

21. Для победителей конкурса устанавливаются следующие виды поощрений:

1 место – диплом конкурса I степени и ценный подарок на сумму 5 тысяч рублей;

2 место – диплом конкурса II степени и ценный подарок на сумму 3 тысячи рублей;

3 место – диплом конкурса III степени и ценный подарок на сумму 2 тысячи рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о районном конкурсе
«Лучшая организация по качеству
трудовой жизни»

З А Я В К А
на участие в районном конкурсе «Лучшая
организация по качеству трудовой жизни»

Организация _____
(полное наименование организации)

_____ заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе.

С Положением о районном конкурсе «Лучшая организация по качеству трудовой жизни» ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие неполные и (или) недостоверные сведения, могут быть отклонены от участия в конкурсе.

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

информационная карта участника конкурса;

копия протокола собрания по выполнению коллективного договора;

оригинал (заверенная копия) выписки из Единого государственного реестра юридических лиц.

Руководитель организации

подпись, печать

ФИО

«____» _____ 20____ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о районном конкурсе
«Лучшая организация по качеству
трудовой жизни»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника районного конкурса «Лучшая организация
по качеству трудовой жизни»

Раздел 1. Общая информация

1	Полное наименование организации	
2	Вид экономической деятельности	
3	Реквизиты: ИНН, КПП	
4	Почтовый адрес	
5	Телефон/факс	
6	Дата создания организации	
7	Руководитель организации (ФИО, должность, телефон)	
8	Руководитель профсоюзной организации или иного представительного органа (ФИО, должность, телефон)	

Раздел 2. Обязательные условия конкурса

1	Наличие коллективного договора (№ и дата регистрации, срок действия)	
2	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам всех подразделений организации	
3	Отсутствие просроченной задолженности по платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (на конец года)	
4	Отсутствие нарушений трудового законодательства в ходе проверки Государственной инспекцией труда в Новосибирской области	

Раздел 3. Оценочные показатели качества трудовой жизни

№ п/п	Показатели, единица измерения	Преды- дущий год	Отчет- ный год	% к преды- дущему году
1	Отношение среднемесячной заработной платы в организации к среднегодовой величине прожиточного минимума трудоспособного населения области, %	х		х
2	Отношение минимальной заработной платы в организации к величине минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением (на конец года), %	х		х
3	Индекс реальной заработной платы работников (отношение темпа роста номинальной среднемесячной заработной платы к сводному индексу потребительских цен по Новосибирской области), %	х		х
4	Объем реализованной продукции (работ, услуг) за год, тыс. руб.			
5	Количество работников, принятых на дополнительно созданные рабочие места за год, человек	х		х
6	Коэффициент текучести кадров (количество уволенных за год по собственному желанию и за нарушения трудовой дисциплины к среднесписочной численности работников), %	х		х
7	Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации за год, человек	х		х
8	Коэффициент частоты несчастных случаев (число пострадавших от несчастных случаев на производстве на 1000 работающих), человек	х		х
9	Количество несчастных случаев со смертельным исходом (случаев)			
10	Затраты на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей в расчете на одного работника в год (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха, летний отдых детей работников), тыс. руб.			

11	Возмещение организацией платы за содержание детей в дошкольном учреждении (в % к общей стоимости содержания ребенка)	х		х
12	Выполнение коллективного договора (отношение числа выполненных условий коллективного договора к общему числу условий коллективного договора, предусмотренных для выполнения, копия протокола собрания по выполнению коллективного договора прилагается), %	х		х
13	Наличие профсоюзной организации (да/нет)	х		х
Справочно:				
1	Чистая прибыль организации за год, тыс. руб.			
2	Среднесписочная численность работающих, человек			
3	Фонд заработной платы работников списочного состава, тыс. руб.			
4	Среднемесячная номинальная заработная плата работников, руб.			
5	Минимальная заработная плата работников, руб.			

Руководитель организации

подпись, печать_____
ФИО

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о районном конкурсе
«Лучшая организация по качеству
трудовой жизни»

Таблица оценочных показателей условий конкурса

№ п/п	Показатели, единица измерения	количество баллов
1	Отношение среднемесячной заработной платы работников к среднегодовой величине прожиточного минимума трудоспособного населения Новосибирской области, %	
	до 100% включительно	-1
	101% – 120%	2
	121% – 150%	3
	более 150%	5
2	Отношение минимальной заработной платы в организации к величине минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в Новосибирской области (на конец года), %	
	до 100%	-3
	100%	3
	более 100%	5
3	Индекс реальной заработной платы работников (отношение темпа роста номинальной среднемесячной заработной платы к сводному индексу потребительских цен по Новосибирской области), %	
	до 106,9% включительно	0
	107% – 110%	3
	более 110%	5
4	Увеличение объема реализованной продукции (работ, услуг) по сравнению с предыдущим годом, %	
	отсутствует	0
	до 15% включительно	1
	15,1% – 30%	2
	более 30%	3
5	Количество работников, принятых на дополнительно созданные рабочие места за год, относительно среднесписочной численности работающих, %	
	0	0
	до 5% включительно	1
	более 5%	2
6	Коэффициент текучести кадров (количество уволенных за год по собственному желанию и за нарушения трудовой дисциплины к среднесписочной численности работников), %	
	0 – 10%	3
	10,1% – 20%	2

	более 20%	-2
7	Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации относительно среднесписочной численности работников, %	
	0	0
	до 5% включительно	1
	5,1% – 10%	2
	более 10%	3
8	Коэффициент частоты несчастных случаев (число пострадавших от несчастных случаев на производстве на 1000 работающих), человек	
	ниже среднего по области	2
	равен среднему	0
	выше среднего	-2
9	Количество несчастных случаев со смертельным исходом (случаев)	
	0	2
	1	-2
	более 1	-5
10	Затраты на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей в расчете на одного работника в год (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха, летний отдых детей работников), тыс. руб.	
	рост по сравнению с предыдущим годом	2
	на уровне предыдущего года	1
	отсутствуют или ниже уровня предыдущего года	0
11	Возмещение организацией платы за содержание детей в дошкольном учреждении (в % к общей стоимости содержания ребенка)	
	отсутствует	0
	до 20% включительно	1
	20,1% – 50% включительно	2
	более 50%	5
12	Выполнение коллективного договора для 1 и 2 групп (отношение числа выполненных условий коллективного договора к общему числу условий коллективного договора, предусмотренных для выполнения, копия протокола собрания по выполнению коллективного договора прилагается), %	
	менее 100%	1
	100%	5
13	Наличие коллективного договора в организации для 3 группы (да/нет)	
	да	5
	нет	0
14	Наличие профсоюзной организации	
	да	3
	нет	1